

**Skolebestyrelsen ved
Søndermarksskolen**

Indkaldelse til skolebestyrelsesmøde

Skolebestyrelsesmøde afholdes: **Den 04.02.21 kl. 17.00 – 18.00- Online**

| Dagsordenspunkt | Referat |
|--|---|
| 1. Godkendelse af dagsorden | Godkendt |
| 2. Sidste nyt vedr. Corona O/D HH | Vi får de mindste elever 0.-4. kl. i skole den 8/2-21. Retningslinjer og information fra skole og klasserne er i dag sendt ud på Aula. HH gennemgik de nye vilkår. |
| 3. Status på forslag om sammenlagt ferieordning for SFO ´er 2 uger i sommerferien HH | Alle skoler har trukket sig fra aftalen, grundet vi ikke ved hvordan Covid, vil se ud til den tid og kan gøre det problematisk at blande børn og personaler fra flere skoler. Vi kan ikke bare vente og se tiden an, da personalets ferie skal planlægges på her først på året. |
| 4. A-20 arbejdstidsaftale for lærerne. O HH+LH | Der er et tæt samarbejde omkring den nye arbejdstidsaftale A-20 mellem TR og leder. Der skal blandt andet aftales et minimums timetal til individuel forberedelse for lærerne og et anslået gns. uv-timetal . Der er et godt samarbejde på skolen, som betyder, at vi stort set kan fortsætte vores nuværende praksis. A-20 bliver løbende evalueret over de kommende år. |
| 5. Samarbejde med ZBC og Sørby e-games evaluering og planer for kommende skoleår HH | Vi har haft samarbejde med ZBC og Sørby E-games ift. valgfag i H/D og E-games. Ift. ZBC og H/D for de ældste elever var intentionerne var de bedste og på papiret var det meget lovende, men det var ikke den virkelighed vores elever og lærer mødte og derfor har besluttet at lave den del af undervisningen selv. Samarbejdet med Sørby E-games, har derimod været en kæmpe succes og det samarbejde fortsætter. Prøve at få lidt flere piger til at vælge valgfaget. |
| 6. Skoleplan for 2021-22 de første overvejelser O/D HH | Vi arbejder på et mellemtilbud til vores elever som er udfordret af det almene tilbud, men som ikke er der, hvor et andet skoletilbud er på tale. Vi uddanner nogle lærere i NEST principper, for at klogere på de pædagogiske redskaber, der er i det. Aktionslæring fortsætter i eget regi. I kommende skoleår droser vi meget ned på kursusrvirkomheden, grundet vi vurderer, at der bliver meget læring og trivsel at få samlet op på hos vores elever, som vil kræve ekstra ressourcer hos vores personale. |
| 7. Status på skoleindskrivning O PJ | Der er 40 elever til kommende 0.årgang. Det nye tiltag, som vi i år prøver af på 0.årgang, skal til at evalueres for afklare om vi skal fortsætte denne model i kommende skoleår. |
| 8. Meddelelser a) Formanden b) Skoleleder c) Medarbejderrepr. d) Andre | A) Thomas orienterer om samarbejdet i skolebestyrelsesnetværket. B) Vi har lavet en fratrædelsesaftale med en medarbejder. Vi vil ansætte en pædagog med nogle af de kompetencer vi skal bruge i vores mellemtilbud og vores E.kl. Udeområdet ved faglokalerne er igang med at blive fornyet. Vi skal have renoveret alle vores toiletter - det starter i slutningen af februar. Budgettet ser fornuftigt ud og i kommende skoleår vil vi derfor bruge lidt ekstra midler til vores elever i form af PC og Ipad. |
| 9. Punkter til næste møde | |